



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието и науката

16 22

5.3.2026 г.

X 0101-96/05.03.2026 г.

Регистрационен №
Министерство на образованието и науката
Signed by: Yanka Stoyanova Radanova

ЧРЕЗ

Г-ЖА РАЯ НАЗАРЯН
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
51-ВОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО

Г-ЖА СТЕЛА НИКОЛОВА
НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ В 51-ВОТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
На Ваш № 51-654-06-266/19.02.2026 г.

Относно: осъществяване на контрол от РУО – Варна и МОН по продължаващи сигнали за нарушения и проблеми в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ – гр. Варна

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НИКОЛОВА,

В отговор на постъпил в Министерството на образованието и науката (МОН) Ваш въпрос относно осъществяване на контрол от РУО – Варна и МОН по продължаващи сигнали за нарушения и проблеми в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ – гр. Варна Ви уведомявам следното:

В момента в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна се извършва проверка. Фактическо основание за нейното извършване е постъпил сигнал в РУО – Варна с вх. № 18-438/17.12.2025 г. от учител в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна. В сигнала са изложени твърдения за допуснати от директора на училището множество нарушения/непредности в начина на ръководене, функциониране и по-неблагоприятно третиране на определени служители в образователната институция. Твърди се наличие на системен психически

тормоз и дискриминационно отношение към определени педагогически специалисти и неособосновано фаворизиране на други от ръководството в училището. Освен описания сигнал на 16.01.2026 г. в РУО – Варна е получено писмо с вх. № 1002-13/16.01.2026 г. от Община Варна относно критично състояние на средата в ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна, като твърденията в него са обект на проверка като част от административното производство по сигнала с вх. № 18-438/17.12.2025 г.

Със своя Заповед № РД06-142/13.02.2026 г. началникът на РУО – Варна е разпоредил извършване на съвместна проверка от служители на РУО и представител на Община Варна. За целите на проверката е съставена анонимна анкета, с помощта на която да се изследват част от твърденията в двата сигнала. В хода на проверката е представена справка от ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна относно движение на персонала от училището за периода от 01.01.2025 г. до 19.02.2026 г. (денят на започване на проверката). Констатирано е, че 23 работници/служители, или 31,51% от персонала през визирания период, са напуснали по различни причини училището.

Към настоящия момент проверката все още не е приключила, като проверяващите експерти междуременно сочат в своите констатации липсата на анализ от ръководството на ГПЧЕ „Йоан Екзарх“ на причините за текучеството на персонала в училището. Училищното ръководство не е направило оценка на стабилността, ангажираността и ефективността на управлението на човешките ресурси. Отчитайки нивата на неудовлетвореност в предходни периоди, установени при предишни проверки в тази институция, огласяване на проблема в настоящия и предишни сигнали на учители в същата образователна институция и липса на администриране на текучеството на персонала от ръководството на училището, проверяващата комисия констатира, че не са формулирани необходимите мерки от директора на ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна. Налице е липса на негова инициатива за преодоляване на описаните проблеми. В съответствие с чл. 7, ал. 1, т. 5 и т. 16 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор директорът на училището отговаря за ефективното управление на персонала и поддържането на нивото на компетентността му и осигуряването на условията за законосъобразно и целесъобразно управление, адекватно и етично поведение на персонала в училището.

В хода на проверката до този момент са констатирани дефицити в управленския стил на директора на училището, който отговаря за изграждането, състоянието и подобряването на климата в институцията. Експертите от РУО – Варна са установили изключително нездравословен климат, целенасочено създаден от директора чрез

егоцентрично и матриархално поведение, което е в нарушение на чл. 127 от Кодекса на труда, който задължава работодателя да осигури на работника здравословни и безопасни условия на труд, както и да даде указания за реда и начина на изпълнение на трудовите задължения и упражняване на трудовите права. В сигналите, фактическо основание за извършване на проверката, е акцентирано върху грубото и системно нарушаване на императивното задължение на директора в качеството му на работодател да пази достойнството на работещите в училището по време на изпълнение на работата по трудовото им правоотношение.

Проверяващата комисия е констатирала също така, че директорът на училището не е предприел мерки за предотвратяване на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане на целите на образователната институция. Наличието на целенасочена дейност в тази посока би дало разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати. Съответно отсъствието ѝ е допринесло за установено наличие на множество сигнали с твърдения за грубо нарушение на Етичния кодекс на работещите с деца и на трудовото законодателство.

Предвид констатираното до момента в хода на проверката се налага изводът, че ситуацията в училището създава риск за устойчивото функциониране на институцията в бъдещи периоди. Множеството сигнали, потвърдените данни за високо текучество и изостреният вътрешен конфликт са индикатори за влошена организационна среда, което може да се отрази негативно върху качеството на образователния процес.

В хода на проверката са потвърдени първоначалните данни от сигналите за системни управленски дефицити и неблагоприятно третиране на служители. От твърденията в сигналите и последващата проверка се обективират достатъчно данни за напрежение в колектива, наличие на психически тормоз, дискриминационно отношение и фаворизиране на определени служители.

С оглед необходимостта от оптимизация на образователната среда в институцията и наложителното прилагане на мерки за качествено администриране на образователния процес в нея е планирано издаване от началника на РУО – Варна на заповед със задължителни предписания на директора на училището след приключване на проверката.

След обобщаване и анализиране на всички представени материали и съответната училищна документация конкретното решение за вида и обема на последващите действия по Кодекса на труда и за стартиране на процедура за налагане на дисциплинарно наказание на директора ГПЧЕ „Йоан Екзарх“, гр. Варна съобразно

класификация на информацията:
Ниво 1, (TLP-GREEN)

тежестта на допуснатите нарушения ще бъде взето от началника на РУО – Варна в качеството му на работодател. Според вида на установените нарушения, част от които са в приложното поле на Кодекса на труда и Закона за защита от дискриминация, в писмото до подателите на сигналите ще бъде отправена препоръка за сезиране и на дирекция „Инспекция по труда“, Варна и Комисията за защита от дискриминация за извършване на проверки и от тези институции съобразно тяхната компетентност.

5.3.2026 г.

X

ПРОФ. СЕРГЕЙ ИГНАТОВ
Министър на образованието и науката
Signed by: Sergei Simeonov Ignatov